

## Step one Survey™

Utilizado em processos de **seleção**, este assessment avalia os **valores** e os **quadros morais e éticos** dos candidatos a determinada função. É um instrumento que faculta informação sobre aspetos difíceis de captar durante o processo seletivo.

É constituído por duas partes:

A **primeira** integra 45 questões de escolha múltipla sobre comportamentos passados do candidato;

A **segunda** recolhe informações sobre o candidato acerca das suas atitudes e opiniões em relação a:

- **Integridade**
- **Consumo e/ou abuso de substâncias**
- **Fiabilidade**
- **Ética no trabalho**
- **Roubo (bens materiais, informação e tempo)**

- Inclui uma escala de distorção que visa avaliar a veracidade da informação prestada pelo candidato



### O output gerado permite:

- Identificar perguntas chave que servem de guião para uma entrevista mais eficaz;
- Ajudar o entrevistador, alertando-o quando é o caso, sobre comportamentos passados e sobre a forma de pensar/predisposição do candidato;
- Prognosticar tanto quanto possível o nível de empenho e ética de determinado candidato;
- Reduzir os custos da contratação de indivíduos fraudulentos.

### Como funciona?

O Step one Survey é realizado pelos candidatos através da internet e tem um tempo de resposta de cerca de 30 minutos.

