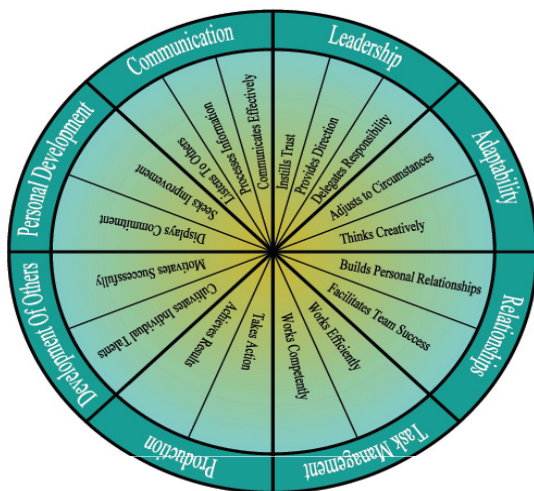


## Checkpoint 360<sup>o</sup>™

Vocacionado para a análise e desenvolvimento de **competências de liderança** o **Checkpoint 360<sup>o</sup>**, constitui um processo de feed-back multi-avaliador, que proporciona ao gestor conhecer a avaliação que é feita pelo seu responsável, pares e subordinados relativamente às suas competências, comparando-as com a sua auto-avaliação, nos seguintes grandes grupos:



**Comunicação**  
**Liderança**  
**Adaptabilidade**  
**Relacionamento Interpessoal**  
**Gestão de atividades**  
**Produtividade**  
**Desenvolvimento dos Outros**  
**Desenvolvimento Pessoal**

Cada um destes grupos é desagregado num total de 18 competências específicas

### Porquê utilizar o Check Point 360<sup>o</sup> ?

- Apoia os gestores na identificação e estabelecimento de prioridades do seu próprio desenvolvimento;
- Contribui para focar a Organização na formação e evolução dos gestores enquanto líderes;
- Permite verificar o impacto e progresso dos planos de desenvolvimento de competências;
- Evidencia eventual desalinhamento de prioridades (competências críticas) entre o gestor e o seu responsável;
- Revela aspetos que podem condicionar a produtividade, satisfação e compromisso dos seus colaboradores.

A informação gerada é apresentada de forma **gráfica** e em escala **numérica**, o que facilita a leitura de resultados quanto a:

- Comparação da auto-avaliação com as outras avaliações;
- Identificação clara de pontos fortes e áreas a desenvolver;
- Gaps de perceções e alinhamento

Complementarmente é gerado também um relatório orientado para o desenvolvimento pessoal.



As respostas dadas por cada participante são anónimas (com exceção do próprio e chefia), são feitas via internet e demoram cerca de 30 minutos.