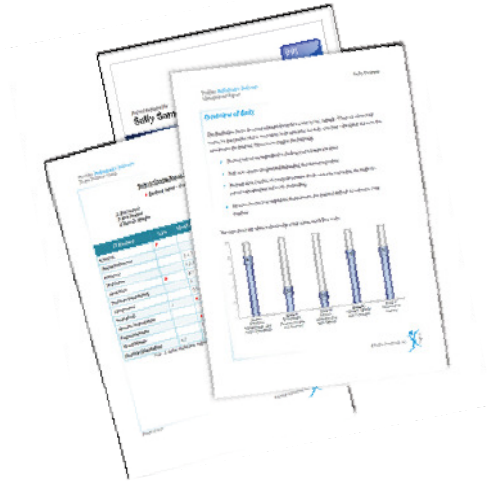


Performance Indicator™



O **Performance Indicator** é uma ferramenta de gestão focada no desempenho individual em contexto laboral.

A informação que gera permite aumentar os níveis de produtividade e de motivação.

Facilita às chefias a **gestão eficaz dos seus colaboradores e equipas** e promove o compromisso individual de desenvolvimento e de melhoria de performance.

O **Performance Indicator** (1) analisa tendências de comportamento e aspetos motivacionais, relacionados com as seguintes áreas-chave :

produtividade, qualidade de trabalho, iniciativa, trabalho de equipa, resolução de problemas, adaptação à mudança, resposta ao stress, frustração e conflito, motivação no trabalho

(1) baseado na teoria **DISC** (Dominância, Influência, eStabilidade e Conformidade), inclui uma quinta escala **Energia Motivacional**

Porquê utilizar o Performance Indicator ?

- Otimizar a capacidade de concretização de resultados;
- Facilitar a comunicação eficaz e o inter-relacionamento;
- Aumentar os níveis de motivação e de compromisso;
- Incrementar os níveis de retenção de colaboradores críticos;
- Reduzir conflitos e facilitar a resolução de problemas.

Como funciona?

O PPI é realizado pelos colaboradores através da internet e tem um tempo de resposta de cerca de 15m.

Que informação é disponibilizada?

Os relatórios gerados proporcionam:

- ao gestor**, uma visão interna objetiva sobre os seus colaboradores e um conjunto de sugestões sobre a melhor forma de trabalhar com cada pessoa, considerando as suas características específicas
- ao próprio**, um feed-back que serve como guia para o auto-desenvolvimento, tendo em conta as necessidades identificadas e as suas motivações.

Em conjunto esta informação cria condições para desenvolver o potencial individual e favorece um ambiente de trabalho tendente a ganhos significativos de produtividade por alinhamento dos objetivos individuais com os da Empresa.