

## Profile XT™

Utilizado preferencialmente em processos de **seleção, mobilidade, desenvolvimento e gestão de carreiras** em que a análise do job fit é relevante, constitui também um instrumento de definição dos requisitos das funções.

Analisa 20 dimensões relacionadas com o exercício profissional, agrupadas em 3 áreas de avaliação:

- Estilo de pensamento** (5 dimensões)
- Traços Comportamentais** (9 dimensões)
- Interesses Ocupacionais** (6 dimensões)

A análise destas características tem revelado um elevado grau como preditor do desempenho e de adequação do candidato/colaborador à função.



O **PXT** permite construir os **denominados padrões de referência ou benchmark**, que refletem com precisão os requisitos específicos de determinada função numa organização, departamento e momento concretos.

O **PXT** tem um tempo de resposta de cerca de 60 minutos gerando um conjunto de relatórios considerados de grande utilidade.

No caso de funções da área comercial/ vendas, é utilizado o **Profile XT Sales** que gera adicionalmente 2 relatórios específicos, cuja informação apoia na identificação, desenvolvimento e retenção de colaboradores com perfil comercial, proporcionando aos responsáveis destas equipas informação para a definição de objetivos e mensuração de resultados.

### O output gerado permite:

- Prognosticar o nível de adequação à função, expresso em percentagem, e verificar o grau de match do perfil do avaliado e da função, nas diferentes dimensões;
- Identificar para cada função as características diferenciadoras dos colaboradores de elevado desempenho, criando condições para colocar as pessoas certas em cada função e potenciar o número de top performers;
- Criar oportunidades de desenvolvimento para os colaboradores de elevado potencial.

### O PXT tem como fundamento as seguintes premissas:

- As pessoas são mais produtivas quando as suas características intelectuais, comportamentais e interesses, estão adequados ao contexto e exigência da função;
- A adequação das pessoas às funções permite maior satisfação profissional e diminui o stress, conflitos e deficiente comunicação;
- A gestão e a liderança são mais eficazes quando existe um conhecimento sistematizado do perfil dos colaboradores e a possibilidade de explorar os seus pontos fortes.